PROPUESTA DE SERVICIOS PROFESIONALES
SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SG-SST)
CONTRALORÍA GENERAL DEL CAUCA

INTRODUCCIÓN

El Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) de la Contraloría General del Cauca constituye un proceso lógico y por etapas, basado en el mejoramiento continuo. Este sistema comprende la política, organización, planificación, aplicación, evaluación, auditoría y acciones de mejora orientadas a anticipar, reconocer, evaluar y controlar de manera permanente los riesgos que puedan afectar la seguridad y salud de los funcionarios en el desarrollo de sus funciones institucionales.

Luego de analizar la evolución y las necesidades identificadas durante la implementación del sistema en el periodo anterior, se busca con esta propuesta fortalecer el alcance técnico del Sistema; lo cual permitirá desarrollar, verificar, documentar, actualizar de manera permanente y realizar un control a los diversos componentes que estructuran el SG-SST.

La presente propuesta se ajusta a las nuevas exigencias del marco normativo Nacional, de conformidad con lo establecido por el Ministerio de Trabajo en Colombia. Específicamente, se estructuran las acciones para dar cumplimiento inmediato a las disposiciones vigentes en materia de estándares mínimos y las nuevas regulaciones en salud y seguridad, incluyendo la **Resolución 3461 de 2025** y la **Resolución 1843 de 2025**, asegurando que la gestión técnica no se limite al cumplimiento formal, sino que genere un impacto positivo en la salud colectiva, la prevención de accidentes de trabajo y enfermedades laborales dentro de la entidad.

OBJETIVOS

Objetivo General

Prestar servicios profesionales de asesoría, acompañamiento técnico, implementación, seguimiento, fortalecimiento y mejora continua del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) de la Contraloría General del Cauca. Esto con el fin de garantizar condiciones de trabajo seguras y saludables, el control efectivo de los riesgos ocupacionales, la promoción activa de la salud y el estricto cumplimiento de los estándares mínimos legales durante la vigencia 2026.

Objetivos Específicos

- Asegurar la identificación, evaluación e intervención oportuna de los diferentes factores de riesgo y peligros significativos para la salud de los servidores públicos, contratistas y personal de apoyo de la Institución.
- Garantizar la continuidad del proceso de diseño, implementación, mantenimiento, auditoría y mejoramiento continuo del SG-SST de conformidad con las exigencias del Ministerio de Trabajo.
- Estructurar, coordinar y realizar el seguimiento periódico del Plan Anual de Trabajo y del Plan Anual de Capacitaciones del SG-SST establecidos para la vigencia contractual.
- Proyectar, monitorear y evaluar de manera rigurosa la ejecución de los planes de mejoramiento y las acciones correctivas y preventivas resultantes de auditorías, evaluaciones de estándares, inspecciones, análisis de riesgos y revisiones de periodos anteriores.
- Asegurar la aplicación de los documentos técnicos del sistema actualizados en periodos anteriores, garantizando la actualización, control y disponibilidad permanente de los instrumentos documentales y matrices técnicas del SG-SST.
- Coordinar y asesorar el desarrollo operativo de las actividades de promoción de la salud y de prevención del riesgo ocupacional en asocio con la Administradora de Riesgos Laborales (ARL Positiva).

FRENTES PRIORITARIOS

Con el propósito de atender las necesidades de fortalecimiento identificadas por la Contraloría General del Cauca para la vigencia actual, se definen tres frentes especiales de actuación:

Frente A: Gestión Integral del Riesgo Psicosocial y Bienestar Laboral

Este frente incluye la planificación de campañas, talleres de manejo de estrés y jornadas de prevención de factores psicosociales que afecten el clima y desempeño institucional. Asimismo, se brindará asesoría técnica especializada al Comité de Convivencia Laboral en su rol preventivo del acoso laboral.

Frente B: Diseño Estructural de Perfiles de Cargo desde el Componente de SST

Se elaborará y actualizará una propuesta técnica estructural de los perfiles de cargo de la Contraloría General del Cauca. Este trabajo consiste en identificar y plasmar por escrito los requerimientos físicos, cognitivos y condiciones de salud específicos asociados a cada perfil, articulándolos de manera armoniosa con el Manual de Funciones

de la entidad. Ello facilitará la emisión de conceptos técnicos de aptitud y orientará debidamente los procesos de reintegro laboral y recomendaciones de medicina preventiva.

Frente C: Control y Seguimiento Técnico a Contratistas y Proveedores

Bajo el principio de responsabilidad solidaria en SST, se estructurará un protocolo sistemático de verificación para los contratistas de prestación de servicios de la Contraloría. Este control técnico consistirá en la revisión, validación e informe de cumplimiento de las afiliaciones, pagos al sistema de seguridad social, soportes de capacitación y cumplimiento de los requisitos técnicos mínimos en SST aplicables a sus actividades contractuales dentro o fuera de las sedes de la Entidad.

El desarrollo técnico se adelantará en permanente coordinación con la Administradora de Riesgos Laborales de la entidad (ARL POSITIVA) y bajo las directrices establecidas en la Contraloría General del Cauca, asegurando que el sistema sea un facilitador del bienestar laboral y un mecanismo de protección para todos los servidores y contratistas que desempeñan labores en La Entidad.

Valor de la Propuesta: $18.203.808

Tiempo de duración: Desde la firma del Acta de inicio hasta el 31 de diciembre de 2026.

Atentamente,

YADY GUACA ELVIRA
C.C. 34.327.568 de Popayán
Fisioterapeuta
Magíster en Seguridad y Salud en el Trabajo
Tel. 3208887193
yadyguaca@gmail.com